

**ПРИНЯТО:**

на Общем собрании работников

МБДОУ детского сада «Белочка»

(наименование дошкольного образовательного учреждения)

**УТВЕРЖДЕНО:**

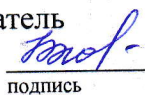
Заведующий

МБДОУ детского сада «Белочка»

(наименование дошкольного образовательного учреждения)

Протокол № 1 от 04.03.2024г.

Председатель

  
подпись/ Бабынина О.С. /  
расшифровка подписи

подпись

Струнова О.А. /

расшифровка подписи

Приказ № 8- од от 05.03.2024г.

**Изменения №1****В Правила внутреннего трудового распорядка работников  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детский сад «Белочка», утвержденные приказом  
заведующего от 05.10.2023г. № 64-од**

**Пункт 2** Правил внутреннего трудового распорядка работников  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад  
«Белочка», утвержденные приказом заведующего от 05.10.2023г. № 64-од  
дополнить абзацем следующего содержания:

2.5.4. Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ).

**Пункт 6** Правил внутреннего трудового распорядка работников  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад  
«Белочка», утвержденные приказом заведующего от 05.10.2023г. № 64-од  
дополнить абзацем следующего содержания:

6.26. Право на получение пособия по обязательному социальному страхованию сохраняется в случае, если женщина или лица, указанные в части второй статьи 256 ТК РФ, выходят на работу (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы) из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет или в период указанного отпуска работают у другого работодателя.

6.27. Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

*Мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации МБДОУ детского сада «Белочка» учтено*

*Протокол от 05.03.2024 г. № 2*